



1

Manuel
Amélioration
Sécurité Santé Environnement
Entreprises

MASE SUD OUEST
Assemblée Générale Ordinaire

20 juin 2024
.....

The image is a cover page for a manual. It features a white background with a blue header bar at the top right and a green footer bar at the bottom left. The text is arranged in a list-like structure on the left side, followed by the main title in the center, and the date and a decorative line below it. The MASE logo is positioned in the bottom right corner.

2

Introduction

Yannick BASSO
Président Mase Sud Ouest

.....

3

Programme de la journée

10h00 – 12h00

- Mot du Président
- Assemblée Générale Ordinaire MASE Sud Ouest
- Assemblée Générale Extraordinaire MASE Sud-Ouest

12h00 – 14h30

- Village des bonnes pratiques
- Déjeuner

14h30 – 15h30

- Conférence

16h

- Mot de fin

MASE
SUD-OUEST

4

Ordre du jour de l'Assemblée Générale Ordinaire

- **Bilan 2023**
 - Rapport moral
 - Rapport d'activité
 - Bilan financier
- Budget et Plan d'action 2024
- Résultats des votes des résolutions
- Actualités MASE SO
- Actualités MASE



5

Rapport moral

Yannick BASSO
Président Mase Sud-Ouest

.....



6

Rapport moral 2023

7

C'est encore une année chargée que nous venons de passer pour le MASE Sud-Ouest avec de très belles réalisations (campagne de prévention nationale, salon Préventica à Toulouse ...), un renouvellement d'une partie du bureau et du CA et la bonne gestion de notre association.

Mais je souhaite débiter ce rapport moral par un événement douloureux qui a profondément marqué la grande famille du MASE, et, par ces quelques mots, souligner le travail accompli et l'engagement de Didier Mené (Président MASE F&I) et ainsi lui rendre hommage. Une fois l'émotion passée, les travaux engagés se sont poursuivis et maintenant un nouveau Bureau a pris place avec David Marion comme Président du MASE F&I.

L'année 2023 aura vu le renouvellement partiel de nos instances (Copil, Conseil d'Administration et Bureau) et je souhaite donc profiter de cette occasion pour sincèrement remercier tout autant les nouveaux élus que les sortants pour vos efforts et votre engagement pour le MASE Sud-Ouest.

Ces changements dans la continuité n'ont nullement affecté la très bonne gestion de notre association et Mélanie et Amandine ont continué à mener une animation dynamique des Copil et de toutes nos activités, tout en gérant parfaitement le budget et les contacts avec les adhérents.

Avec les COPIL de Bordeaux, Pau et Toulouse et les Rendez-Vous du MASE comme fils rouges mensuels, l'année aura vu aussi la réalisation de 3 grands événements pour notre association.

La première de ces réalisations est la Campagne de prévention Nationale, développé par un groupe de travail et la société Graphito, est la mise à disposition des tous les adhérents du MASE d'un Escape Game unanimement salué. Chaque année, la barre est placée un peu plus haut pour réaliser des campagnes de préventions innovantes et utiles à nos adhérents. Merci à tous ceux qui y ont participé.

La deuxième est l'Assemblée Générale réalisée au mois de mai à Pau suivant un format de plus en plus rodé avec en parallèle de nos échanges sur la scène du Palais Beaumont de Pau, un format Web TV pour permettre au plus grand nombre de profiter de l'AG, mais surtout de la conférence du Dr Isabelle Simonetto sur l'apport de l'intelligence émotionnelle et des neurosciences dans le management de la sécurité.



7

Rapport moral 2023

8

Enfin, au mois de septembre, nous avons participé au salon Préventica de Toulouse, passage obligé de la prévention des risques qui nous a permis de lier de nombreux contacts. Nous y avons aussi animé 2 conférences pour mieux faire connaître notre association et notre fonctionnement, et avons assisté au renouvellement de la convention entre le MASE et Préventica pour les 3 prochaines années. Bien que pas encore visible sur le nombre d'adhérents qui est resté stable cette année, je ne doute pas que ces contacts finissent par payer et permettent de poursuivre notre développement notamment auprès des Entreprises Utilisatrices.

Nous avons bien évidemment poursuivi les actions en cours (MASE Club, formations membres de COPIL, Amadeo, Groupe de Travail FER, ...) et poursuivi les formations dispensées dans certaines écoles (ESQUESE, IUT, Ecole de Chimie).

Pour 2024, au-delà de notre Assemblée Générale traditionnelle, nous aurons dans l'année la troisième édition des MASE Awards Sud-Ouest et Mélanie sera fortement sollicitée pour poursuivre son action et aider à la création d'une nouvelle association : MASE Océan Indien.

Je tiens à remercier les membres du bureau du MASE SO et les représentants au CA et Bureau du MASE pour le temps consacré et le travail accompli, ainsi que tous les acteurs de l'activité du MASE SO et plus particulièrement notre équipe d'animation, les membres des Comités de Pilotage et les auditeurs pour le travail professionnel et de qualité réalisé.

Nous sommes désormais dotés d'une structure robuste et motivée pour développer plus encore notre association au service de la prévention des risques dans les domaines SSE pour préserver la santé et sécurité du personnel de nos adhérents et protéger notre Environnement.



Pour le bureau et l'équipe d'animation
Le Président
Yannick Basso



8

Rapport d'activités

Yannick BASSO
Président Mase Sud Ouest

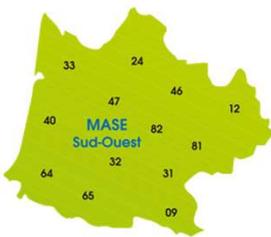
Mélanie GARRIDO
Administratrice Mase Sud Ouest

Cécile ROCHE
Administratrice Mase Sud Ouest



Rapport d'activités 2023

Chiffres clés au 31/12/2023

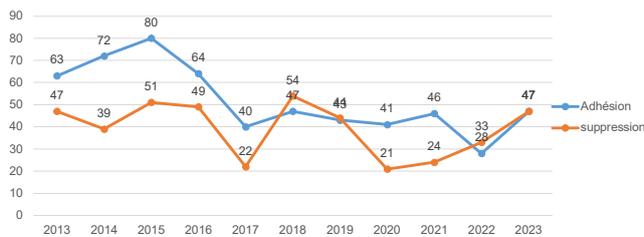


Entreprises Intervenantes (EI) Certifiées : 505
Entreprises Intervenantes (EI) Engagées : 75
Entreprises Utilisatrices Actives : 34
47 adhésions pour 47 suppressions

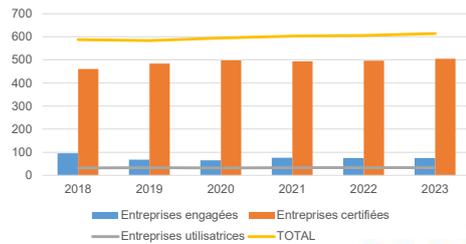
614 adhérents

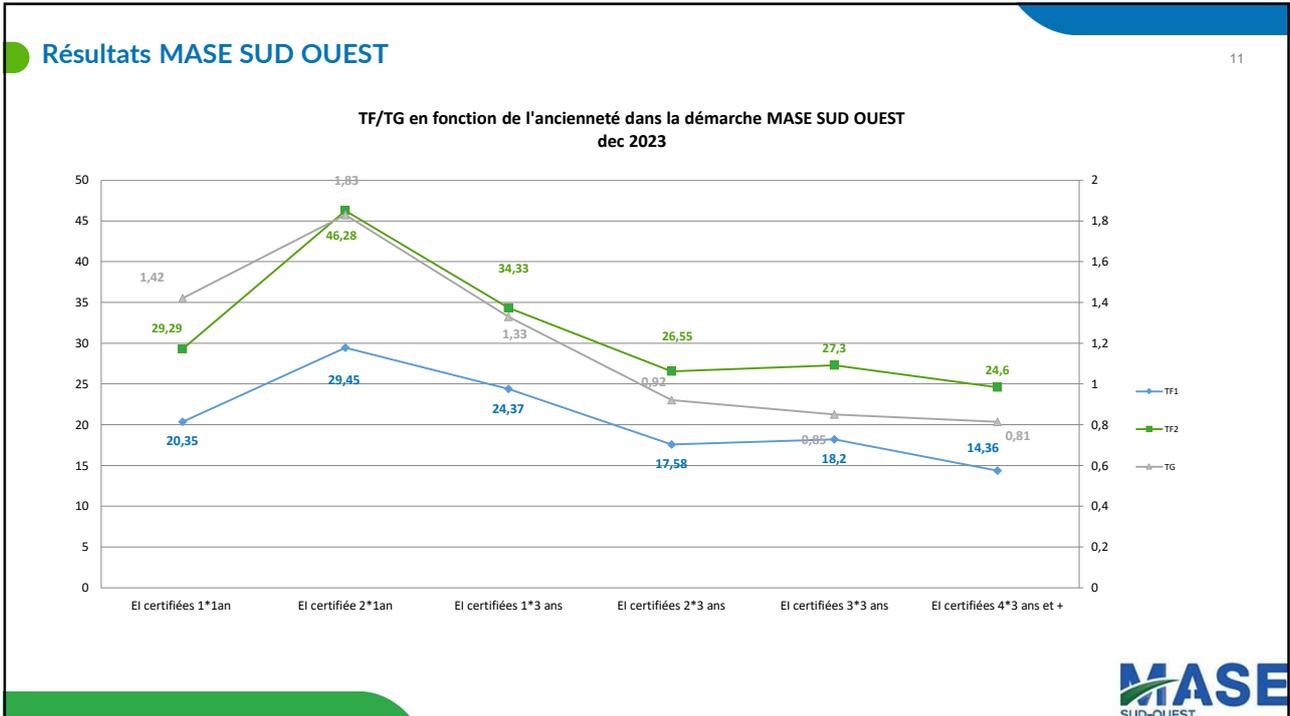
2022
496
75
34
28 / 32

Evolution des adhésions et des suppressions MASE SO

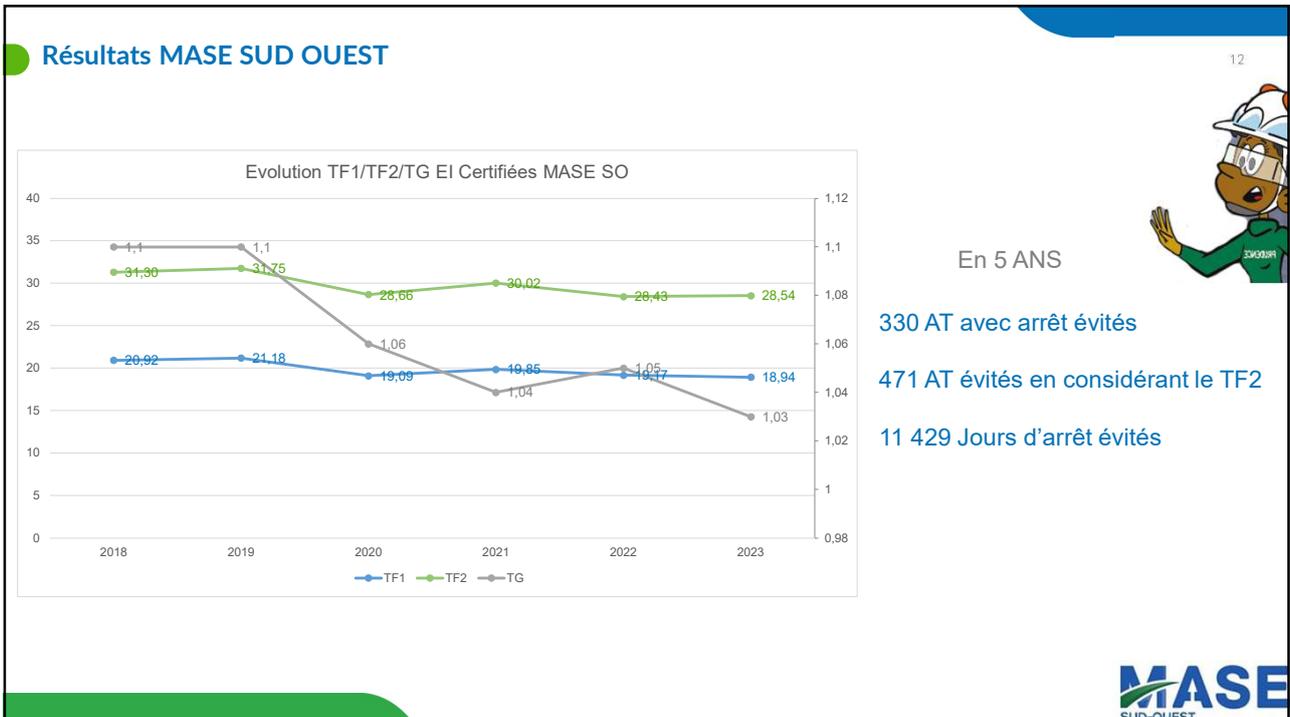


Evolution du nombre d'adhérents





11

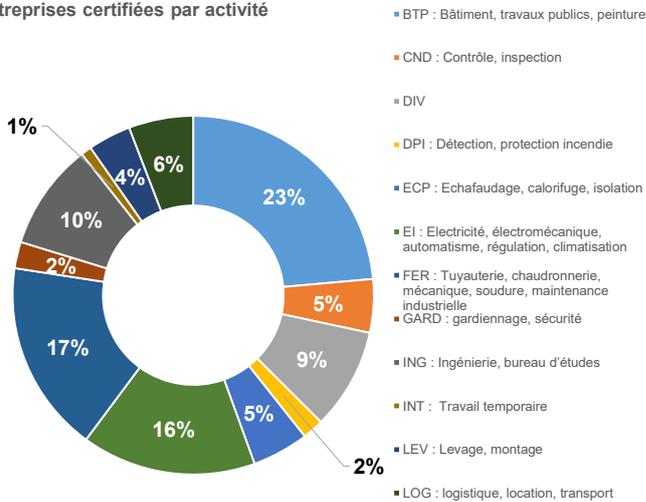


12

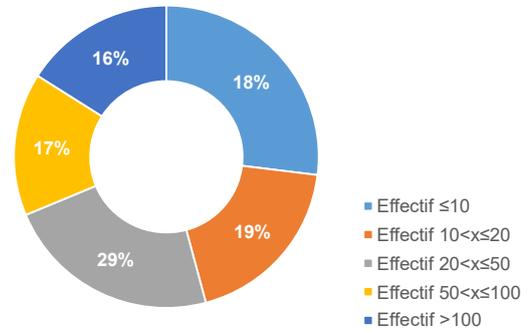
Rapport d'activité 2023

13

Entreprises certifiées par activité



Entreprises certifiées par effectif



13

Rapport d'activité 2023

14

Relation et gestion des Entreprises Intervenantes



- 18 réunions de lancement collectives →
- 46 entreprises reçues en rdv collectifs ou personnalisés (adhésions) →
- 28 rendez-vous préparatoires à audit ≈
- 4 rdv suite échec
- 23 rdv autres →
- 32 Comités de pilotage ont traité 194 dossiers de certification (195 en 2022) ≈
- 59 Membres COPIL

Relation et gestion des Entreprises Utilisatrices



- 10 Prises de contact avec des Entreprises Utilisatrices
- SNCF Réseau, UPSA, SEB, AQUALANDE, POLYRISE
- Suivi de la prospection en Conseil d'Administration
- Relai au niveau national

14

Rapport d'activité 2023

15



Animations et actions au service des adhérents

- Création et Diffusion de la **campagne de prévention** nationale 2023
- **GT MASE CLUB** : Journée de lancement avec sensibilisation de 7 nouveaux membres et planification des audits. 24 audits croisés ont été réalisés.
- **RDV du MASE** : 9 rdv / 803 participants. OPPBTP, CARSAT auditeurs à l'animation.
Les sujets : Indicateurs SSE, accueil des intérimaires, comptabilité carbone , addictions, les audits, Situations dangereuses AT, TMS usure pro, axe 3 DU nouvelles obligations, RSE.
- **AMADEO** : 65 participants connectés. Présentation de l'outil de veilles et services.
- **GT FER** : Lancement des « Clés de la réussite de l'éveil musculaire » et vidéo associée (entrée et sortie de capacité).
- **2 Formations membres copils**
- **Ile de la Réunion** : 2 réunions du Club Préventeur et 1 sensibilisation audits croisés
- Participation au salon **PREVENTICA** Toulouse



15

Rapport d'activité 2023

Contribution réseau MASE

16

- Participation aux 3 **InterMase**: réunions d'échanges entre élus/administrateurs d'autre associations locales
- **GT base de données administrateur** : depuis la mise en route du logiciel groupe de travail d'amélioration
- **Participation au GT référent Entreprises utilisatrices** : prospection
- **GT divers** :
 - Salons : REX sur les participations aux salons et développement outils de com
 - Suivi semestriel : réflexion sur l' amélioration de l'analyse par les administrateurs
 - Réseaux influents
 - GT sur les Accidents mortels du travail



16

Rapport d'activité 2023

17



Communication

- 45 publications sur **LinkedIn** (1388 abonnés)
- 8 articles sur le **site internet**
- **6256** vues sur notre site internet
- Evolution du site internet : mise en ligne d'un agenda / Catégories par services de l'association

Communication

- Animations dans les **écoles** : Master chimie Talence, Licence et MASTER à l'ESQESE Toulouse, IUT de Tarbes.

MASE
SUP-QUEST

17

Bilan d'activités 2023

18

Instances associatives

- 4 Conseils d'Administration
- 3 Réunions de Bureau
- 1 Assemblée Générale
- 32 Comités de pilotage
 - 194 Dossiers restitués

Rendez-vous adhérents

- 18 Réunions de lancement
- 28 Rdv pré-audit
- 23 Rdv autres "périmètre, échec etc"

Formations

- Ecoles: licence et Master à l'ESQESE Toulouse, Master de Chimie de Talence, IUT de Tarbes
- 2 Formations membres de copil

Animations

- 9 RDV du MASE visio 803 participants
- Salon PREVENTICA
- AMADEO

Réseau INTERMASE

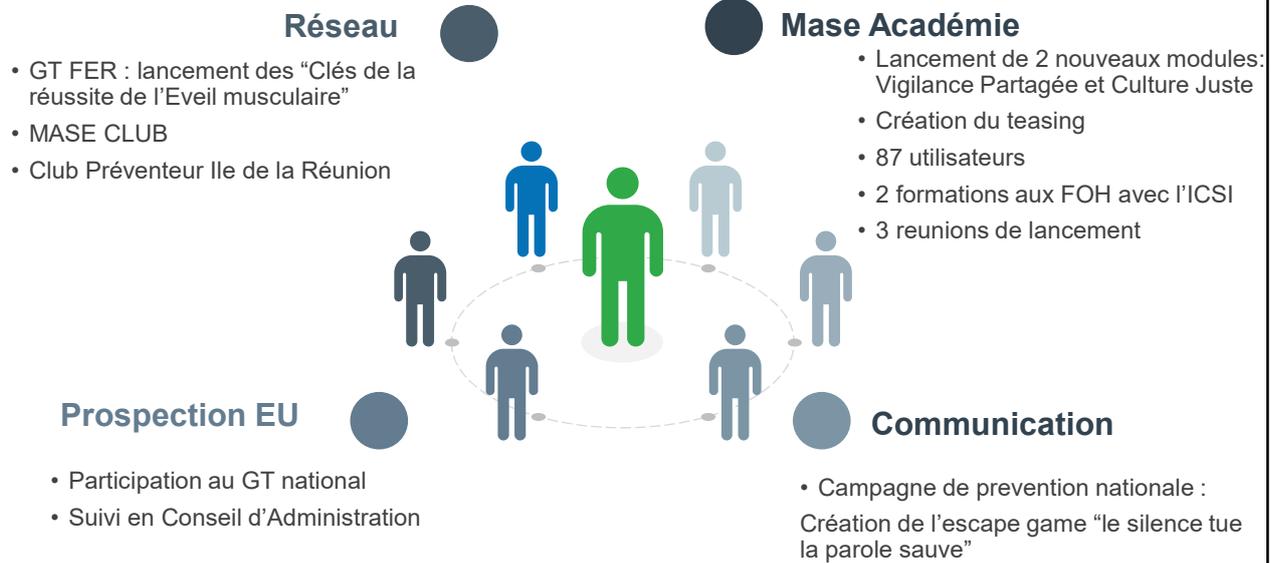
- Réunions INTERMASE
- GT suivi semestriel
- GT Salon professionnels

MASE
SUP-QUEST

18

Bilan d'activités 2023

19



19

ZOOM sur 3 évènements de 2023



20



BILAN

- Groupe de travail avec des adhérents MASE SO
- Prestataire pour le développement : GRAPHITO
- Respect des délais avec une sortie nationale le 28/04/2023
- Respect du budget
- Kit transmis à tous les adhérents MASE :
 - Une vidéo de présentation des règles du jeu
 - Deux affiches
 - Un escape game et un livret (en ligne ou imprimable)

CAMPAGNE DE PREVENTION




21



BILAN

CONTACTS

Contact EU : 18
 Contacts EI : 15
 Institutionnels : 4
 Consultants : 7
 Adhérents : 6

STAND

18 m2
 Atelier ESCAPE GAME
 Espace pour accueillir des prospé
 Présence membres CA et COPIL
 Présence Vice-Président MASE (signature convention)

CONFERENCE

OPPBTP et MASE: le partenariat qui fait bouger la prévention
 Comment sont prises les décisions de certifications MASE?

PREVENTICA



22



BILAN

200 participants
130 connexion et 310 replay

AG Ordinaire et Extraordinaire
Renouvellement du CONSEIL
D'ADMINISTRATION
Nouveau BUREAU

Village des Bonnes pratiques :
18 stands
Stand Escape Game
Stand Mase Académie

Conférence «L'Apport de
l'intelligence émotionnelle et des
neurosciences dans le management
de la sécurité» présentée par le
Docteur en neurosciences Isabelle
SIMONETTO

ASSEMBLEE GENERALE 2023



23

Bilan financier

Nicolas DURVILLE

Trésorier Mase Sud Ouest

.....

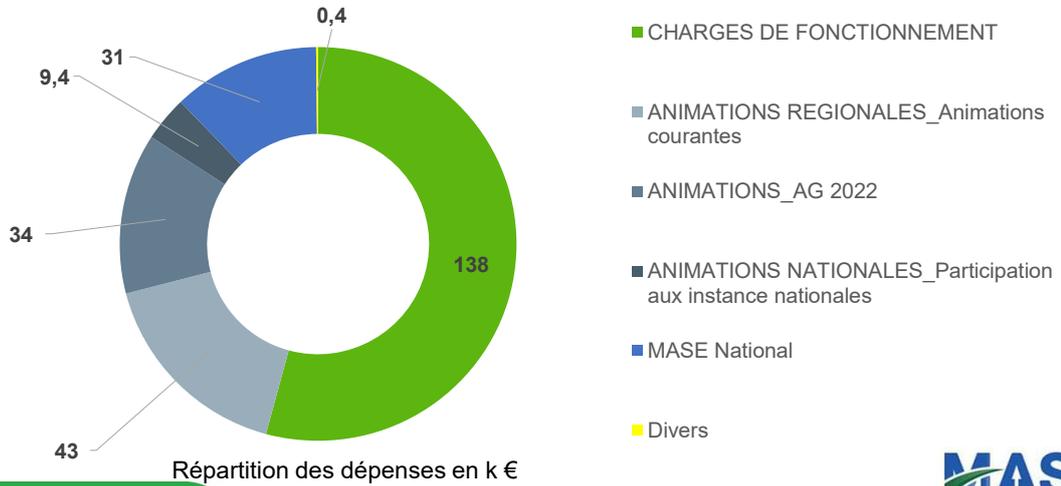


24

Bilan financier 2023 : les dépenses

25

	Dépenses prévisionnelles 2023	Dépenses réalisées au 31/12/2023
Total dépenses	278 800	254 715



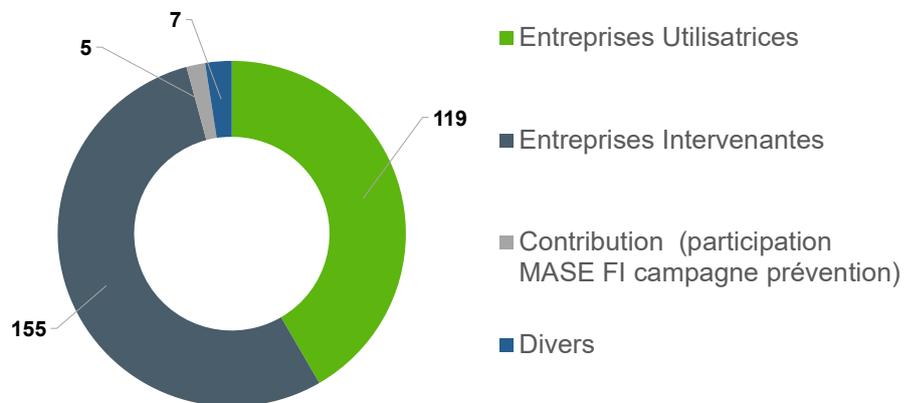
MASE
SUD-OUEST

25

Bilan financier 2023 : les recettes

26

	Budget prévisionnel 2023	Bilan des recettes au 31/12/2023
Total recettes 2023	284 600	286 517



MASE
SUD-OUEST

26

Bilan financier 2023

27

	Bilan au 31/12/2023
Total Dépenses	254 715
Total Recettes	286 517
Impôt	4 770
Résultat après impôt	27 033

Bilan 2022
239 782
297 588
506
2 782

Résultat après
remise sur la
cotisation de
2023 de
55024€

27

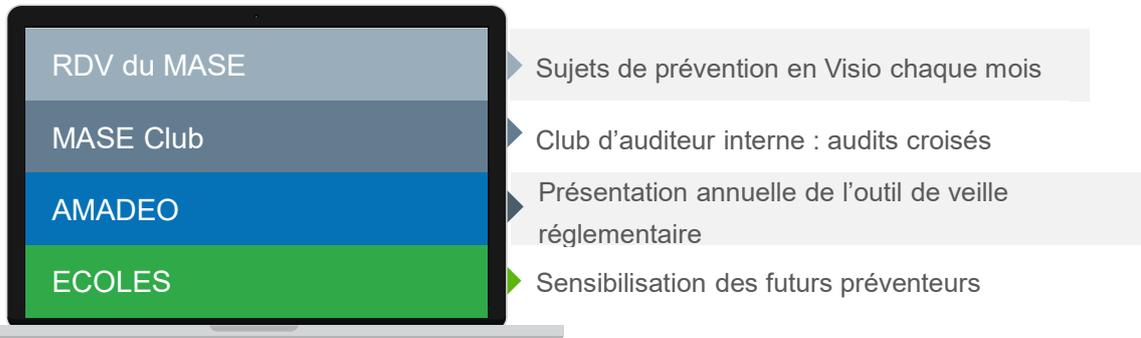
Ordre du jour de l'Assemblée Générale

- Bilan 2023
 - Rapport d'activité
 - Rapport moral
 - Bilan financier
- **Budget et Plan d'action 2024**
 - Résultats des votes des résolutions
 - Résultats des élections
 - Actualités MASE SO
 - Actualités MASE

28

Plan d'action 2024 : les RDV classiques

29



29

Plan d'action 2024 : Les temps forts

30



30

Nous avons besoin de vous

31



- Groupe de travail sur le risque de chute de hauteur
- Sujets pour les RDV du MASE
- Groupe de réflexion sur l'Assemblée Générale : format, lieu, contenu etc...

MASE
SUD-OUEST

31

DEPENSES 2024	Budget initial 2024	DEPENSES 2024	Budget initial 2024
ANIMATIONS REGIONALES Animations courantes	36 000 €	CHARGES de fonctionnement	157 600 €
Réunion COPIL	15 000 €	Salaires/charges/cotisations	72 000 €
Formation membres COPIL	2 000 €	Administrateur adjoint CDD	45 000 €
CA	1 000 €	Prévoyance / mutuelle	2 700 €
BUREAU	0 €	Assurance	1 600 €
Formation écoles	1 000 €	Locations bureaux	13 000 €
Tables rondes, GT spéciaux	5 000 €	Ressources humaines/SST	2 100 €
Rendez-vous Partenaires	500 €	Comptabilité	3 800 €
Rencontres EU	500 €	Maintenance informatique	1 900 €
MASE AWARDS	10 000 €	Maintenance site internet	500 €
Communication	1 000 €	Fournitures administratives, Frais généraux et affranchissements	1 500 €
ANIMATIONS AG 2024	33 500 €	Frais bancaire CM	300 €
Lieu	14 000 €	Téléphonie, Internet	1 700 €
Traiteur	6 500 €	Outils web, WEBEX, google	2 200 €
Animations	6 000 €	WASE_base de données	7 200 €
Video/animation	6 000 €	Amortissement informatique	2 100 €
Communication / image	500 €		
Frais logistiques	500 €		
ANIMATIONS NATIONALES_Participation aux instance nationales	10 000 €	TOTAL DEPENSES	271 900 €
INTERMASE	3 000 €	TOTAL RECETTES	274 600 €
CA National	0 €	ECART	2 700 €
Comité De suivi pédagogique	500 €	Impôt société	
Comité Technique Référentiel	500 €	RESULTAT	2 700 €
MASE Académie	6 000 €		
MASE National	33 800 €		
Cotisation MASE National	30 000 €		
Veille juridique AMADEO	1 800 €		
Plaquettes, référentiels ou autre	2 000 €		
Achats divers	1 000 €		

Budget 2024

32

32

Budget 2024 : recettes

33

Cotisations	Recettes prévisionnelles 2024
Cotisations EU	115 000
Cotisations EI	159 600
Total recettes cotisations 2024	274 600

Catégorie d'adhérent	Montant de la cotisation
Cotisations Entreprises Utilisatrices actives > 251 salariés	4 200 € HT
Cotisations Entreprises Utilisatrices actives entre 50 et 250 salariés	3 800 € HT
Cotisations Entreprises Utilisatrices actives entre 1 et 50 salariés	2 500 € HT
Cotisations Entreprises Intervenantes	280 € HT

33

Budget 2024

34

Bilan	Budget 2024
Dépenses	271 900 € HT
Recettes	274 600 € HT
Ecart avant impôt	2 700 € HT

34

Ordre du jour de l'Assemblée Générale

- Bilan 2023
 - Rapport moral
 - Rapport d'activité
 - Bilan financier
- Budget et Plan d'action 2024
- **Résultats votes des résolutions**
- Actualités MASE SO
- Actualités MASE



35

Résultats du vote des résolutions

36

Le Conseil d'Administration a soumis à l'Assemblée Générale ordinaire de MASE Sud Ouest les résolutions suivantes :

- ➔ 1. Approbation Rapport moral et Rapport d'activités 2023
- ➔ 2. Approbation du bilan financier 2023
- ➔ 3. Approbation du Budget 2024 et maintien du montant des cotisations pour 2025
- ➔ 4. Approbation du plan d'action 2024

Participation aux votes :

Le quorum fut respecté avec 230 voix exprimées pour un seuil requis de 152 voix



36

Résultats du vote des résolutions



37

- ➔ Résolution n°1 : Validation du rapport moral et rapport d'activités 2023

Pour : 223

Contre : 0

Abstention : 7



Résolution n°1 approuvée

MASE
SUD-QUEST

37

Résultats du vote des résolutions



38

- ➔ Résolution n°2 : Validation du rapport financier 2023

Pour : 223

Contre : 0

Abstention : 7



Résolution n°2 approuvée

MASE
SUD-QUEST

38

Résultats du vote des résolutions



39

- ➔ Résolution n°3 : Validation du budget 2024 et du maintien du montant des cotisations en 2025

Pour : 225

Contre : 0

Abstention : 5



Résolution n°3 approuvée

MASE
SUD-OUEST

39

Résultats du vote des résolutions



40

- ➔ Résolution n°4 : Validation du plan d'action 2024

Pour : 225

Contre : 0

Abstention : 5



Résolution n°4 approuvée

MASE
SUD-OUEST

40

Des nouvelles de nos partenaires

43



Contexte

Les entreprises du BTP représentent 22,8% des adhérents du réseau MASE ce qui les place en première position des entreprises certifiées. Le référentiel MASE n'est pas spécifique au secteur du bâtiment, cependant la gestion des risques, la santé et la sécurité des travailleurs en général et en particulier sur les sites sensibles (chimiques, nucléaires, ICHP, etc.) conduisent des entreprises du bâtiment et des travaux publics à mettre en place une stratégie de Santé, Sécurité et Environnement (SSE) afin de répondre à des marchés.

Vous souhaitez un accompagnement efficace, avec les professionnels de la prévention et sur un temps long pour mettre en place le MASE, dans votre entreprise, rejoignez l'action collective.

OBJECTIFS VISÉS

- Accompagner un groupe de 6 entreprises dans la prise en main, la structuration et la mise en place de la démarche MASE.
- Faire un retour d'expérience structuré sur les gains en matière de performance, de prévention (réduction des accidents du travail) et financiers.
- Partager les résultats aux autres entreprises de la branche.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Savoir réaliser un diagnostic et une veille réglementaire.
- Elaborer une politique, une documentation et une communication SSE.
- Conclure un plan d'action pour réduire les risques (matériel, produit, ressources humaines, chantier...).
- Mener de audits SSE.

DURÉE & CALENDRIER PRÉVISIONNEL

- De 18 mois à 24 mois
- Démarrage : septembre 2024

BUDGET & FINANCEMENT

- 6 100 € / entreprise
- Financement par les OPCO (Conductivity...)
- Prise en charge estimée à hauteur de 80 à 90 % selon les affectés des entreprises.

PUBLIC CIBLE

- Entreprises volontaires engagées dans une réduction des risques pour la santé, la sécurité et pour l'environnement.
- Entreprises de moins de 300 salariés

OPPBTP

Présentation d'une action collective

⇒ 25/06 de 9h à 10h30
⇒ Visio et présentiel

Carsat Retraite & Santé au travail
Aquitaine

Rendez-vous du MASE :

« Les formations en Santé-Sécurité au Travail, habilitées par le réseau CARSAT/INRS :
Présentation, objectifs et modalités de financement par la subvention « risques ergonomiques »

=> 03/07 de 10h à 12h en visio

MASE
SUD-OUEST

43

MASE
AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE

44

Manuel
Amélioration
Sécurité Santé Environnement
Entreprises

Assemblée générale MASE Sud-Ouest

Nicolas Chouteau, secrétaire général de MASE France et International

20 juin 2024



45

Structure du réseau MASE

au 30 avril 2024

46



Un réseau d'interlocuteurs de proximité

11 associations locales (2 à 4 interlocuteurs / association)

6 441 entreprises adhérentes soit



376 entreprises utilisatrices



Env. 6000 entreprises intervenantes (dont 4800 déjà certifiées)

**Leader des Systèmes de
Management SSE en France**

46

Nouveau Bureau MASE F&I

47



TITULAIRES

Président



David MARION
TotalEnergies
MASE FI

Vice-Président



Pierre Clousier
ARKEMA
MASE RA

Vice-Président



Fabrice Elie-Dit-Cosaque
SARA
MASE AG

Vice-Présidente



Caroline Jaubert
SODI
MASE MMG

Vice-Président



François-Yves Jolibois
JADE
MASE HDF

Secrétaire



Stéphanie Vincent
AXIA Groupe
MASE EST

Secrétaire Adjoint



Abbe Clement
Gestoci
MASE CI

Trésorier



Stéphane Le Gallèze
EDF
MASE ATL

Trésorier Adjoint



Nicolas Durville
Foselev
MASE SO

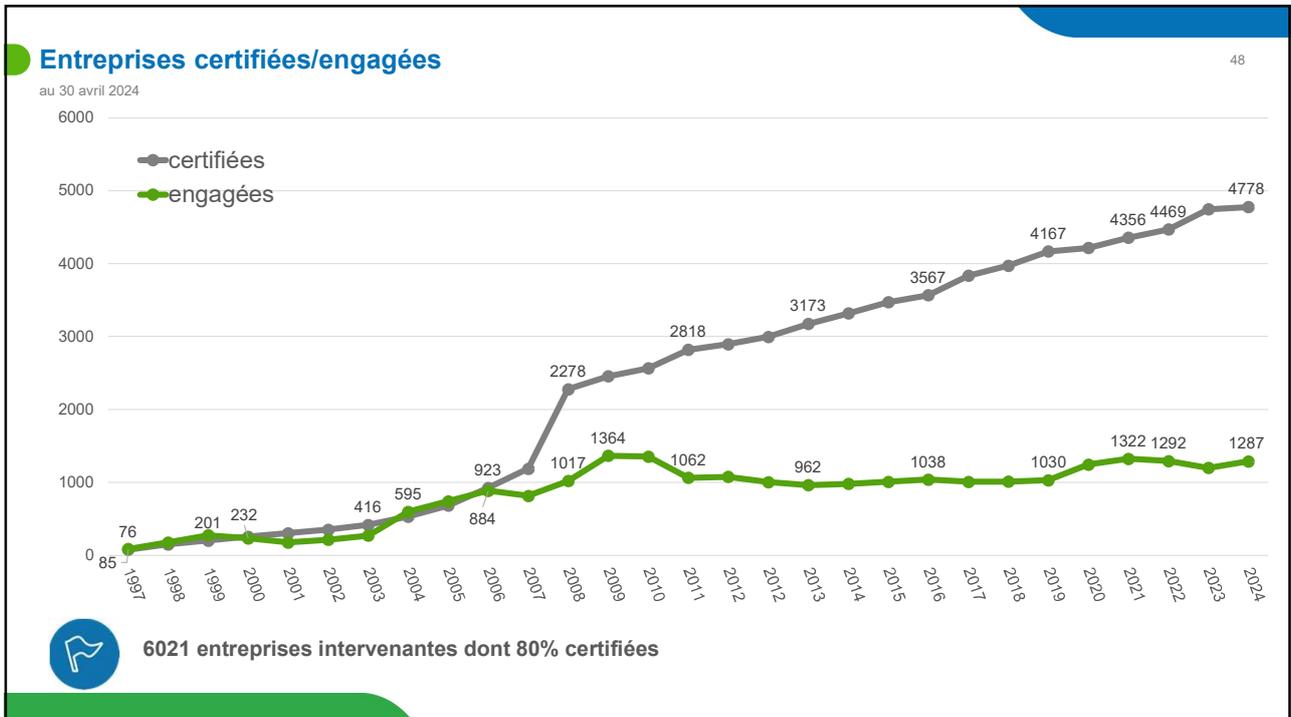


Kebe Daouda
SAR
MASE SEN



Jérôme Guilbert
Siemens Energy
MASE IDF NDIE CENTRE

47

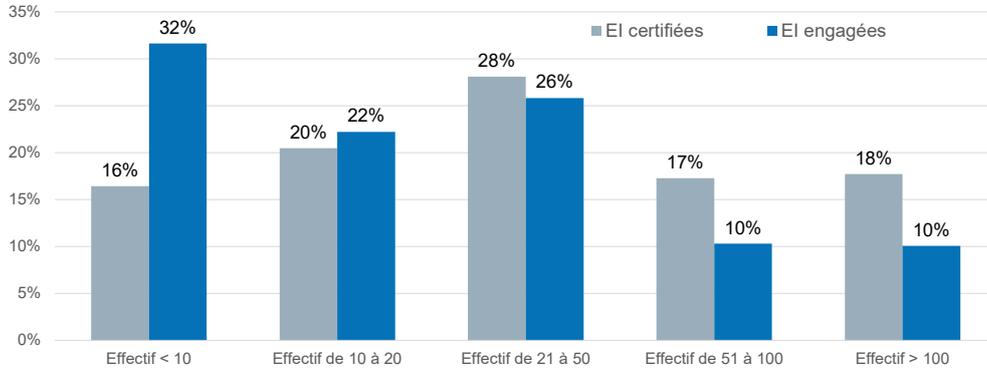


48

Entreprises intervenantes selon l'effectif

Au 31 décembre 2023

49



40 % des adhérents EI sont des structures < 20 salariés

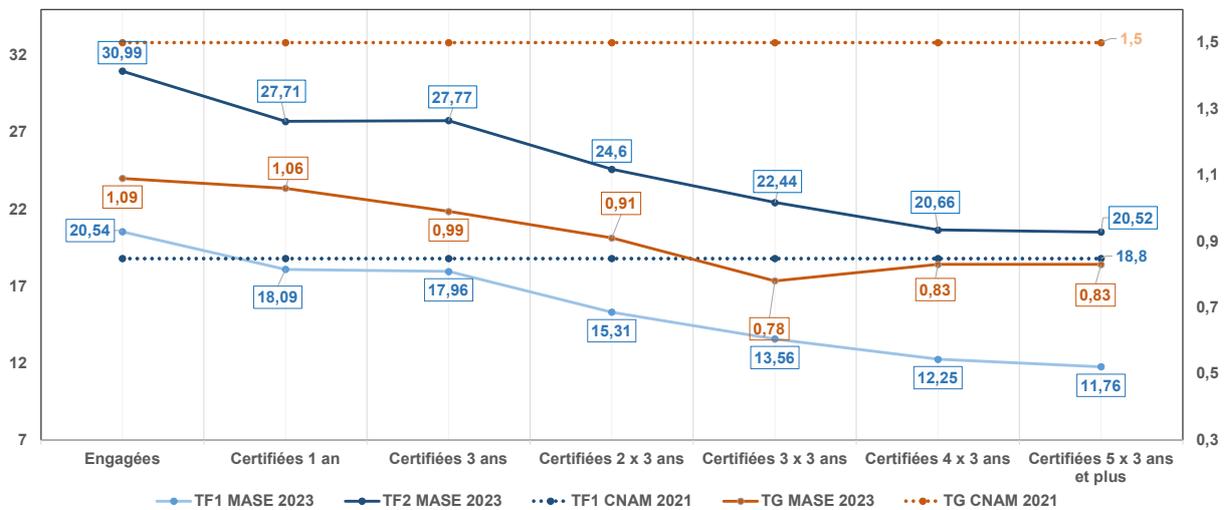
32 % des nouvelles adhésions sont des structures < 10 salariés

49

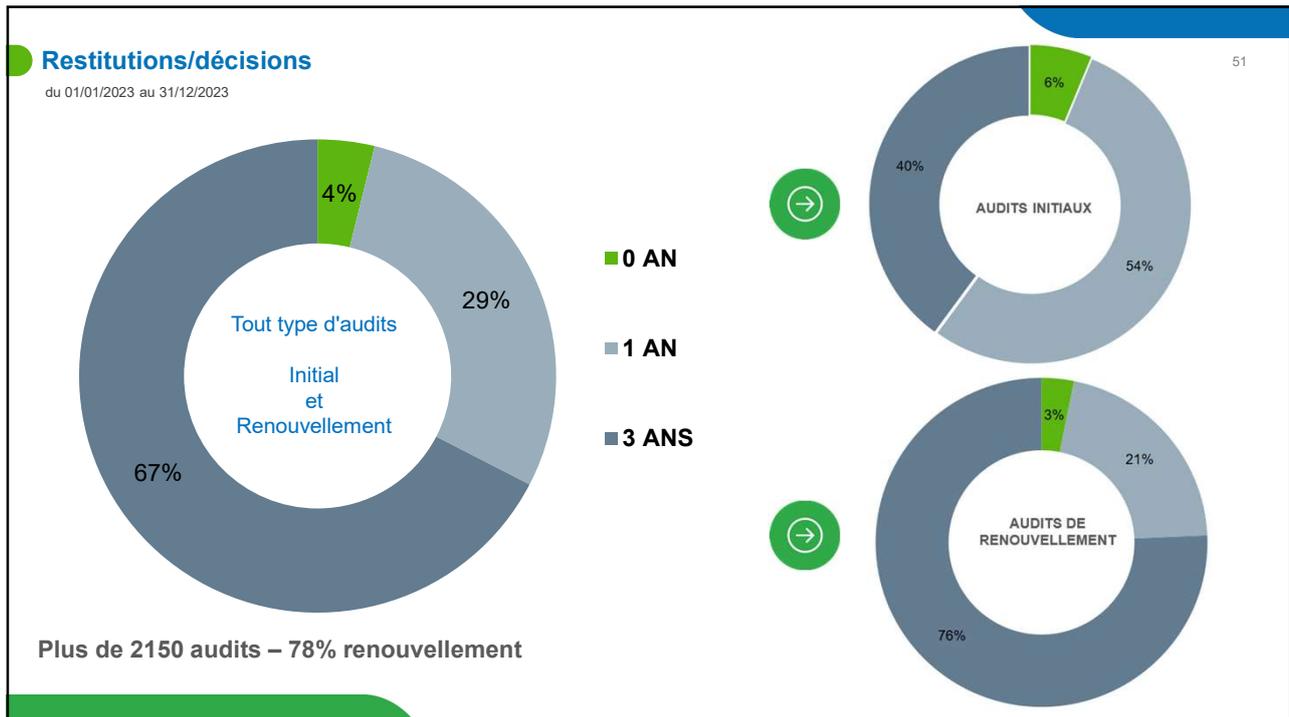
Résultats sécurité des adhérents MASE

Au 31 décembre 2023

50



50



51



52

MASE OCEAN INDIEN : Officiellement constituée

53

9 novembre 2023 : Présentation du projet de création d'une association MASE sur le bassin de l'océan indien

Comptant déjà localement **8 entreprises utilisatrices** souhaitant la création d'un MASE local et une dizaine d'entreprises certifiées, les membres du Conseil d'Administration ont validé à l'unanimité la création de la **11e association MASE : Le "MASE Océan Indien"**.

25 janvier 2024 : Assemblée Générale et élections de la première équipe dirigeante de l'association



Merci à MASE Sud-Ouest qui a tenu le rôle d'incubateur pour le lancement de MASE Océan Indien !

53

Campagne de prévention 2024

54



Piloté et coordonné par :



Un groupe de travail composé de : Adf Tarlin Industries, Cristal Union, Entrepote Echafaudages, Formations Mdklé, Kaefer Wanner, Ponticelli Frères, Réseau Jade, Spac, Versalis & Vinci Energies



Aborder la santé physique & mentale (aujourd'hui et pour demain)

Sensibiliser l'individu et le collectif



Apporter des outils pour monter en compétences (et combattre les idées reçues !)

Clôture de la campagne de communication le 15 octobre 2024 lors des 25 ans du MASE Hauts-de-France !

Démarrage : avril 2024

Campagne en plusieurs étapes et avec différents supports...

Reporter les pratiques et valeurs sportives dans le monde professionnel !

- ✓ 5 Anneaux
- ✓ 5 Axes du référentiel MASE
- ✓ 5 Temps forts



54

Avancement des travaux de comparaison avec le système SCC (Allemagne – Autriche)

55

Contexte – quelques rappels :

Equivalences validées avec le VCA (Hollande – Belgique)

- Signature en **déc. 2018** d'une équivalence entre MASE-FC (V2014) et VCA-P (V2017) pour les Pays Bas et la Belgique
- Signature en **sept. 2020** d'une équivalence N1-N2 / BVCA-VoVCA (si salariés d'entreprises elles-mêmes certifiées)



55

Avancement des travaux de comparaison avec le système SCC

56

Démarrage des travaux

Lancement des travaux le 20 janvier 2024 à Francfort :

Représentants :

- France : Sarah Giami (France Chimie), Frédéric Jund (Orano, pilote du comité technique MASE), + Nicolas Chouteau (en back office) – Absent Luc Decosse,
- Allemagne : Michael Pospiech (délégué du VAZ) et Stefan Stumph (Xervon, membre du comité d'experts du VAZ).

Objectifs :

- Finaliser étude comparative fin avril, début mai pour statuer sur possibilité d'étendre l'équivalence,
- Si équivalence possible, avoir un point de comparaison officiel auquel se référer pour examiner l'impact des futures évolutions des 3 référentiels vis-à-vis des équivalences.

Aujourd'hui :

- L'équipe France a fini l'étude comparative du SCC V2021 vu du MASE,
- Dans l'attente du retour de l'équipe Allemagne-Autriche.



56

Référentiel MASE V2024 : où en sommes-nous ?

57

Les évolutions : **sous réserve de validation définitive**

- Valorisation des questions « terrain » entraînant une évolution du nombre de points par axes (axe 1 : 900 points - axe 2 : 800 points - axe 3 : 1300 points - axe 4 : 1100 points - axe 5 : 900 points)
- Classification question binaire en 10 points maximum
- Au niveau des exigences : mise en gras des incontournables
- Renforcement et équilibrage des notions Santé et Environnement
- Evolution de la notion de culture SSE : introduction des facteurs organisationnels et humain (vigilance partagée, ...)
- Intégration d'un nouvel item : la mise au travail (« pré-job briefing »)
- Révision complète des axes 4 et 5



57

Référentiel MASE V2024 : où en sommes-nous ?

58

Planning de déploiement : **sous réserve de validation définitive**

- 12 mars 2024 : Présentation au Conseil d'Administration de MASE FI le
- 20 mars 2024 : Présentation au comité Intermase
- 3 juin 2024 : 1^{ère} présentation au Comité Stratégique Nationale MASE – France Chimie
- 11 juillet 2024 : bilan avec CSN pour validation?
- Juillet - août 2024 : Mise en page du document final
- A partir de septembre 2024 : Présentation aux adhérents, formation des auditeurs, membres de Copils, administrateurs, ...
- Du 1^{er} janvier 2025 à 31 décembre 2025 : Audits suivant V2014 ou V2024 au choix de l'entreprise
- A partir du 1^{er} janvier 2026 : Audits uniquement suivant MASE V2024

58

Clôture Assemblée Générale Ordinaire

Yannick BASSO

.....

59

Ouverte Assemblée Générale Extraordinaire

Yannick BASSO

.....

60

Ordre du jour de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- **Modification des statuts**



61

Modification des statuts

62



Ajout de la notion de conflits d'intérêts demandée par le Conseil d'Administration MASE France et International.

Article 18 : CONFLIT D'INTERETS

« D'une façon générale, il y a conflit d'intérêts lorsqu'un salarié de l'association, un membre ou un adhérent de l'association, ou son représentant membre d'une instance de l'association (conseil d'administration, Comités...) possède directement ou indirectement des intérêts ou des liens avec une structure fournissant des services rémunérés à l'association, et serait susceptible de ce fait d'en tirer avantage directement ou indirectement ou d'en faire tirer avantage par un tiers. Dès lors qu'une telle situation se présente, la personne concernée devra le déclarer à l'association à laquelle elle est adhérente. Le conseil d'administration concerné devra analyser le cas et statuer sur la situation ; Il pourra demander à cette personne de renoncer à exercer le ou les (fonctions ou mandats) qu'elle assume au sein de son association. Pour des raisons d'éthique et de bon fonctionnement toute situation de conflit d'intérêt devra être remontée au Conseil d'administration de MASE National, »

62

Résultats du vote des résolutions



63

➔ Résolution n°5 : Validation des modifications des statuts

Pour : 215

Contre : 0

Abstention : 15



Résolution n°5 approuvée

Participation aux votes :

Le quorum fut respecté avec 230 voix exprimées pour un seuil requis de 203 voix

MASE
SUD-QUEST

63

Clôture Assemblée Générale Extraordinaire

Yannick BASSO

.....

64